

PROPUESTAS DE CAMPAÑA
SEBASTIÁN SAAVEDRA VILLASECA – DIRECTIVO
POSTULACIÓN
CONSEJO LOCAL DE EDUCACIÓN PÚBLICA
SLEP MARGA MARGA

"Liderazgo con pertinencia: Llevando la voz y la gestión directiva al corazón del SLEP Marga Marga. Somos SLEP Marga Marga"

1. Propósito de la Candidatura

Soy Sebastián Saavedra Villaseca, Director de Windmill College de Villa Alemana, quiero representar a mis colegas docentes directivos en el Consejo Local, ya que nuestro estamento es el motor de la mejora educativa en el territorio, con el fin de asegurar que la planificación del Servicio Local sea realista, oportuna y responda directamente a las necesidades pedagógicas, de convivencia y de infraestructura de nuestras comunidades, resguardando la identidad de cada comuna.

2. Propuestas de Campaña

Eje I: Co-construcción y Monitoreo del Plan Local de Estímulo y Desarrollo Pedagógico

- **Propuestas:** Llevar la voz de las y los directivos de la provincia al consejo Local. Velar porque el Plan Local no sea un documento genérico, sino que potencie la trayectoria y la permanencia educativa completa en la educación pública de Marga Marga.
- Impulsar proyectos de articulación real entre la enseñanza básica y media, fortaleciendo el perfil Científico-Humanista y Técnico-Profesional de la provincia, y promoviendo convenios asociativos con las universidades de la Región de Valparaíso para abrir horizontes reales a nuestros estudiantes.

Eje II: Gestión Administrativa Eficiente, Descentralizada y Oportuna

- **Propuesta:** Ser un canal activo de fiscalización y retroalimentación constructiva. Los directores necesitamos que SLEP Marga Marga responda con agilidad en compras públicas, mantención de infraestructura preventiva y

cobertura de licencias médicas. Mi compromiso es exigir que los procesos administrativos se agilicen para que la burocracia no entorpezca el desarrollo de los proyectos educativos institucionales.

Eje III: Fortalecimiento del Rol de los Líderes Escolares y Cuidado de los Equipos

- **Propuesta:** Promover que el SLEP implemente políticas locales explícitas de bienestar y fortalecimiento para los equipos directivos.

Defender la autonomía pedagógica de los establecimientos y asegurar espacios formales de trabajo colaborativo entre los directores de nuestra provincia, para que compartamos buenas prácticas en lugar de competir por matrícula.